

## 2.2. Tiêu chuẩn đánh giá về nhân sự chủ chốt:

Không được yêu cầu về huy động nhân sự chủ chốt đối với phần công việc cung cấp hàng hóa. Đối với hàng hóa thông dụng, sẵn có trên thị trường, không đòi hỏi nhân sự thực hiện dịch vụ liên quan (như: lắp đặt, đào tạo, chuyển giao công nghệ...) phải có trình độ cao thì không yêu cầu về nhân sự chủ chốt. Chỉ được yêu cầu về nhân sự chủ chốt đối với các dịch vụ liên quan có yếu tố đặc thù, phức tạp cần thiết phải có nhân sự có hiểu biết, nhiều kinh nghiệm đảm nhận.

Trường hợp E-HSMT yêu cầu về nhân sự chủ chốt thì nhà thầu phải chứng minh khả năng huy động các nhân sự chủ chốt đã đề xuất. Nhà thầu phải cung cấp thông tin chi tiết về các nhân sự chủ chốt được đề xuất và hồ sơ kinh nghiệm của nhân sự theo các Mẫu số 06A, 06B, 06C Chương IV. Nhân sự chủ chốt có thể thuộc biên chế của nhà thầu hoặc do nhà thầu huy động. Trường hợp nhân sự chủ chốt mà nhà thầu kê khai trong E-HSMT không đáp ứng yêu cầu hoặc không chứng minh được khả năng huy động nhân sự (bao gồm cả trường hợp nhân sự chủ chốt đã huy động cho hợp đồng khác có thời gian làm việc trùng với thời gian thực hiện gói thầu này), Bên mời thầu cho phép nhà thầu bổ sung, thay thế. Nhà thầu chỉ được phép bổ sung, thay thế một lần đối với từng vị trí nhân sự chủ chốt trong một khoảng thời gian phù hợp nhưng không ít hơn 03 ngày làm việc. Trường hợp nhà thầu không có nhân sự chủ chốt thay thế đáp ứng yêu cầu của E-HSMT thì nhà thầu bị loại. Trong mọi trường hợp, nếu nhà thầu kê khai nhân sự chủ chốt không trung thực thì nhà thầu không được thay thế nhân sự khác, E-HSMT của nhà thầu bị loại và nhà thầu sẽ bị coi là gian lận theo quy định tại khoản 4 Điều 16 của Luật Đấu thầu và bị xử lý theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 125 của Nghị định số 24/2024/NĐ-CP.

Yêu cầu về nhân sự chủ chốt được số hóa dưới dạng Webform trên Hệ thống. Kinh nghiệm trong các công việc tương tự được thể hiện ở số năm tối thiểu nhân sự thực hiện các công việc tương tự hoặc số hợp đồng tối thiểu trong các công việc tương tự. Số năm kinh nghiệm của nhân sự chủ chốt được tính từ thời điểm nhân sự bắt đầu thực hiện công việc tương tự đó đến thời điểm đóng thầu. Nhà thầu phải cung cấp thông tin chi tiết về các nhân sự chủ chốt được đề xuất theo Mẫu số 06A, 06B và 06C Chương IV để chứng minh rằng mình có đầy đủ nhân sự cho các vị trí chủ chốt đáp ứng những yêu cầu sau đây:

**Bảng số 03: Yêu cầu về nhân sự chủ chốt (Webform trên Hệ thống) <sup>(1)</sup>**

STT	Vị trí công việc	Số lượng	Kinh nghiệm trong các công việc tương tự	Chứng chỉ/Trình độ chuyên môn <sup>(2)</sup>
1	Chỉ huy trưởng công trình	01 người	tối thiểu 05 năm hoặc tối thiểu 02 hợp đồng	- Đại học trở lên : là kỹ sư điện, điện lạnh, điện tử hoặc kỹ sư cơ điện; - Có giấy chứng nhận đào tạo của nhà sản xuất thiết bị dự thầu;

*M. S. S. S.*

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ chỉ huy trưởng công trình;</li> <li>- Đã làm chỉ huy trưởng thi công lắp đặt 01 công trình tương tự gói thầu và đã hoàn thành bàn giao đưa vào sử dụng;</li> <li>- Tài liệu chứng minh khả năng huy động triển khai gói thầu (như Hợp đồng lao động, hợp đồng thuê khoán... được chứng thực còn hiệu lực).</li> </ul>
2	Cán bộ phụ trách kỹ thuật	01 người	tối thiểu 03 năm hoặc tối thiểu 01 hợp đồng	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Đại học trở lên: là kỹ sư điện, điện lạnh, điện tử hoặc kỹ sư cơ điện;</li> <li>- Có giấy chứng nhận đào tạo của nhà sản xuất thiết bị dự thầu;</li> <li>- Đã làm cán bộ kỹ thuật thi công lắp đặt 01 công trình tương tự gói thầu và đã hoàn thành bàn giao đưa vào sử dụng;</li> <li>- Tài liệu chứng minh khả năng huy động triển khai gói thầu (như Hợp đồng lao động, hợp đồng thuê khoán... được chứng thực còn hiệu lực).</li> </ul>
3	Cán bộ kỹ thuật thi công phụ trách An toàn lao động – Vệ sinh môi trường	01 người	tối thiểu 03 năm hoặc tối thiểu 01 hợp đồng	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tốt nghiệp Trung cấp chuyên ngành điện, điện lạnh, điện tử hoặc cơ điện trở lên;</li> <li>- Có chứng chỉ huấn luyện hoặc chứng nhận huấn luyện đào tạo về an toàn, vệ sinh lao động còn hiệu lực.</li> <li>- Đã làm cán bộ phụ trách an toàn lao động của 01 của công trình tương tự gói thầu và đã hoàn thành bàn giao đưa vào sử dụng.</li> <li>- Tài liệu chứng minh khả năng huy động triển khai gói thầu (như Hợp đồng lao động, hợp đồng thuê khoán... được chứng thực còn hiệu lực).</li> </ul>

Ghi chú:

(1) Trường hợp gói thầu không có yêu cầu về nhân sự chủ chốt thì Chủ đầu tư không nhập Bảng này.



(2) Chỉ quy định trong trường hợp dịch vụ liên quan có yêu cầu phải có chứng chỉ chuyên môn.

### Mục 3. Tiêu chuẩn đánh giá về kỹ thuật

Đánh giá theo phương pháp đạt/không đạt

Tiêu chí tổng quát được đánh giá là đạt khi tất cả các tiêu chí chi tiết cơ bản được đánh giá là đạt và các tiêu chí chi tiết không cơ bản được đánh giá là đạt hoặc chấp nhận được.

E-HSDT được đánh giá là đáp ứng yêu cầu về kỹ thuật khi có tất cả các tiêu chí tổng quát đều được đánh giá là đạt, chi tiết:

Tiêu chuẩn đánh giá		Đánh giá
<b>I. Tính hợp lệ của vật tư, thiết bị dự thầu</b>		
1.1 Nguồn gốc, xuất xứ các loại thiết bị, vật tư mà nhà thầu sử dụng.	Có nguồn gốc, xuất xứ rõ ràng, hợp pháp và đáp ứng theo yêu cầu tại bảng phạm vi cung cấp hàng hóa	Đạt
	Không đáp ứng điều kiện nêu trên.	Không đạt
1.2 Tài liệu chứng minh tính phù hợp, đáp ứng của thiết bị, vật tư.	Có đầy đủ tài liệu đáp ứng yêu cầu nêu tại Mục 15, Chương I.	Đạt
	Không đáp ứng điều kiện nêu trên.	Không đạt
<b>II. Đặc tính, thông số kỹ thuật của hàng hóa</b>		
2.1 Tính năng, thông số kỹ thuật... của thiết bị, vật tư mà nhà thầu sử dụng.	- Đáp ứng theo yêu cầu nêu tại Mục 1 phần 2, Chương 5 của E-HSMT. <i>(Nhà thầu phải có bảng tuyên bố đáp ứng kỹ thuật đối với thiết bị, vật tư chào thầu. Bao gồm trích dẫn chi tiết tới trang tài liệu kỹ thuật kèm theo).</i> - Tài liệu kỹ thuật thiết bị được xác nhận của hãng sản xuất hoặc được công bố trên website của hãng sản xuất.	Đạt
	Không đáp ứng các điều kiện nêu trên.	Không đạt
2.2 Catalogue thiết bị (bản chính và bản dịch sang tiếng Việt)	Máy điều hòa không khí được chào thầu có kèm theo catalogue phù hợp của Nhà sản xuất. Các bản vẽ kỹ thuật được thể hiện rõ ràng, thể hiện khả năng tương thích với công trình. <i>(Trường hợp có sự sai khác với catalogue công bố của hãng, chủ đầu tư sẽ yêu cầu cung cấp catalogue có xác nhận của hãng sản xuất).</i>	Đạt

*Handwritten signature*

	Catalogue không phải là bản chính. Các bản vẽ kỹ thuật không rõ ràng, không thể hiện khả năng tương thích với công trình.	Không đạt
2.3 Mức độ đáp ứng các yêu cầu về tiêu chuẩn sản xuất	Nhà máy sản xuất thiết bị máy điều hòa không khí đạt được chứng chỉ quản lý chất lượng ISO (có tài liệu chứng minh).	Đạt
	Không có chứng chỉ quản lý chất lượng ISO.	Không đạt
2.4 Đặc tính, thông số kỹ thuật của hệ thống điều hoà mới lắp đặt phải đồng bộ với hệ thống điều khiển trung tâm, phần mềm tính điện của hệ thống điều hoà hiện hữu.	Có thuyết minh chi tiết phương án thực hiện, có xác nhận hỗ trợ kỹ thuật của hãng điều hoà chào giá đồng bộ hệ thống điều hoà mới với hệ thống điều khiển trung tâm, phần mềm tính điện của hệ thống điều hoà hiện hữu. Cụ thể: - Phần mềm quản lý tập trung, model : CZ-CSWKC2, Panasonic. - Bộ kết nối VRF-BMS, model : CZ-CFUNC2, Panasonic. - Phần mềm tính tiền điện, model : CZ-CSWAC2, Panasonic. - Phần mềm kết nối BACnet, model : CZ-CSWBC2, Panasonic.	Đạt
	Không đáp ứng điều kiện nêu trên.	Không đạt
<b>III. Sơ đồ tổ chức hiện trường, biện pháp thi công, giám sát chất lượng, cung ứng thiết bị, vật tư.</b>		
3.1 Phương pháp luận triển khai gói thầu	Có phương pháp luận, thuyết minh đầy đủ các nội dung công việc theo yêu cầu HSMT: - Tháo dỡ hệ thống điều hoà cũ từ tầng 5-9 - Cung cấp lắp đặt mới hệ thống điều hoà trung tâm từ tầng 5-9. - Kết nối, đồng bộ với hệ thống điều hoà cũ.	Đạt
	Không có phương pháp luận, thuyết minh không đầy đủ các nội dung công việc theo yêu cầu HSMT	Không đạt
3.2 Hệ thống sơ đồ tổ chức tại công trường	Có sơ đồ đầy đủ hệ thống tổ chức của nhà thầu tại công trường, có thuyết minh đầy đủ sơ đồ tổ chức hiện trường, thể hiện được mối quan hệ tương quan trong công việc, giữa các cán bộ chủ chốt và phân	Đạt

	công công việc cụ thể quy định rõ trách nhiệm và quyền hạn của các nhân sự theo sơ đồ tổ chức.	
	Có sơ đồ tại công trường, có thuyết minh nhưng sơ sai, không phân công công việc cụ thể, rõ ràng.	Không đạt
3.3 Biện pháp đảm bảo chất lượng	Có biện pháp đảm bảo chất lượng hàng hóa, lắp đặt cụ thể, khả thi và phù hợp với yêu cầu thực tế. Có quy trình quản lý, giám sát chất lượng công tác thi công, lắp đặt, quản lý tài liệu, hồ sơ, bản vẽ hoàn công, nghiệm thu, thanh quyết toán.	Đạt
	Có biện pháp đảm bảo chất lượng, có quy trình quản lý giám sát nhưng sơ sai, không cụ thể và không hoàn toàn phù hợp với yêu cầu thực tế.	Không đạt
3.4 Các biện pháp thi công.	Có thuyết minh về các biện pháp thi công. Đảm bảo tính hợp lý của các biện pháp thi công. Trong phạm vi gói thầu này, nhà thầu phải khảo sát, đưa ra phương án tháo dỡ, bảo trì hệ thống điều hòa hiện hữu và các hạng mục phụ trợ khác nếu cần thiết, nhà thầu chào giá trọn gói cho các hạng mục phụ trợ này.	Đạt
	Không đáp ứng điều kiện nêu trên.	Không đạt
3.5 Biện pháp đảm bảo vệ sinh môi trường, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ, an ninh trật tự khu vực thi công.	Có thuyết minh biện pháp đảm bảo vệ sinh môi trường, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ, an ninh trật tự khu vực thi công.	Đạt
	Không đáp ứng điều kiện nêu trên.	Không đạt
<b>IV. Tiến độ thực hiện công việc</b>		
4.1 Biểu đồ tiến độ cung cấp, lắp đặt.	Có biểu đồ tiến độ cung cấp, lắp đặt chi tiết hợp lý; thời gian kết thúc không quá 45 ngày kể từ ngày hợp đồng có hiệu lực	Đạt
	Không đáp ứng điều kiện nêu trên.	Không đạt
<b>V. Các tiêu chuẩn khác</b>		
5.1 Thời gian bảo hành của nhà thầu.	Thời gian cam kết bảo hành bằng hoặc nhiều hơn 12 tháng	Đạt
	Không đáp ứng điều kiện nêu trên.	Không đạt

5.2 Phương án bảo trì, bảo hành chi tiết, phương án sửa chữa khi có sự hư hại, có phương án hỗ trợ kỹ thuật trực tuyến.	Có thuyết minh phương án bảo trì, bảo hành chi tiết, phương án sửa chữa khi có sự hư hại, có phương án hỗ trợ kỹ thuật trực tuyến trong 12 tháng sau khi nghiệm thu bàn giao công trình Cam kết bảo hành chính hãng trong thời gian bảo hành 12 tháng cho các thiết bị cung cấp trong phạm vi gói thầu.	Đạt
	Không đáp ứng điều kiện nêu trên.	Không đạt
5.3 Đào tạo, hướng dẫn vận hành hệ thống điều hòa không khí	Có thuyết minh hợp lý phương án, chương trình đào tạo và hướng dẫn vận hành hệ thống điều hòa không khí cho các cán bộ của chủ đầu tư .	Đạt
	Không đáp ứng điều kiện nêu trên.	Không đạt

### **Kết luận:**

Nhà thầu "**đạt**" tất cả các nội dung nêu ở bảng trên thì được đánh giá là đáp ứng yêu cầu về mặt kỹ thuật và được đánh giá tiếp tại bước sau.

Nhà thầu "**không đạt**" từ 01 nội dung nêu ở bảng trên trở lên thì được đánh giá là không đáp ứng yêu cầu về mặt kỹ thuật và không được đánh giá tiếp tại bước sau.

### **Mục 4. Tiêu chuẩn đánh giá về tài chính**

Chọn phương pháp đánh giá về giá: Phương pháp giá thấp nhất

Cách xác định giá thấp nhất theo các bước sau đây:

Bước 1. Xác định giá dự thầu, trừ đi giá trị giảm giá (nếu có);

Bước 2. Xác định ưu đãi (nếu có) theo quy định tại Mục 28 E-CDNT

Bước 3. Xếp hạng nhà thầu: E-HSĐT có giá dự thầu, trừ đi giá trị giảm giá (nếu có), sau ưu đãi (nếu có) thấp nhất được xếp hạng thứ nhất.