

QUYẾT ĐỊNH

Về phê duyệt điều chỉnh E-HSMT

Gói thầu 01PTV: Thuê dịch vụ bảo vệ tại Hội sở Agribank Chi nhánh Nhà Bè và 3 Phòng Giao dịch trực thuộc Agribank Chi nhánh Nhà Bè thuộc kế hoạch lựa chọn nhà thầu Thuê dịch vụ bảo vệ tại Chi nhánh

GIÁM ĐỐC AGRIBANK CHI NHÁNH NHÀ BÈ

Căn cứ Luật Đấu thầu số 22/2023/QH15 ngày 23/6/2023 của Quốc hội; Luật số 57/2024/QH15 ngày 29/11/2024 của Quốc hội: Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Quy hoạch, Luật Đầu tư, Luật Đầu tư theo phương thức đối tác công tư và Luật Đấu thầu; Luật số 90/2025/QH15 ngày 25/5/2025 về Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Đấu thầu, Luật Đầu tư theo phương thức đối tác công tư, Luật Hải quan, Luật thuế giá trị gia tăng, Luật thuế xuất khẩu, thuế nhập khẩu, Luật Đầu tư, Luật Đầu tư công, Luật Quản lý, sử dụng tài sản công;

Căn cứ Nghị định số 214/2025/NĐ-CP ngày 04/8/2025 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Đấu thầu về lựa chọn nhà thầu;

Căn cứ Thông tư số 79/2025/TT-BTC ngày 04/8/2025 của Bộ Tài Chính hướng dẫn việc cung cấp, đăng tải thông tin về đấu thầu và mẫu hồ sơ đấu thầu trên Hệ thống mạng đấu thầu quốc gia;

Căn cứ Quyết định số 936/QyĐ-HĐTV-TCKT ngày 02 tháng 8 năm 2024 của Hội đồng thành viên Agribank về phân cấp thẩm quyền quyết định một số khoản chi dịch vụ thuê ngoài và hoạt động quản lý, công vụ;

Căn cứ Quyết định số 2218/QĐ-NHN. NB-TH ngày 01/10/2025 của Giám đốc Agribank Chi nhánh Nhà Bè V/v Phê duyệt dự toán và kế hoạch lựa chọn nhà thầu dự toán Thuê dịch vụ bảo vệ tại Chi nhánh;

Căn cứ Hợp đồng giữa Ngân hàng Nông nghiệp Phát triển Nông thôn Việt Nam - Chi nhánh Nhà Bè và Công ty TNHH Tư vấn Đầu tư Phát triển Xây dựng Trường An;

Căn cứ Quyết định số 2438/QĐ-NHN. NB-TH ngày 21/10/2025 của Giám đốc Agribank Chi nhánh Nhà Bè V/v Phê duyệt Hồ sơ mời thầu thuộc dự toán Thuê dịch vụ bảo vệ tại Chi nhánh;

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Phê duyệt điều chỉnh E-HSMT gói thầu Gói thầu 01PTV: Thuê dịch vụ bảo vệ tại Hội sở Agribank Chi nhánh Nhà Bè và 3 Phòng Giao dịch trực thuộc Agribank Chi nhánh Nhà Bè, với nội dung theo nội dung điều chỉnh đính kèm.

Điều 2. Giao Tổ mua sắm, Công ty TNHH Tư vấn Đầu tư Phát triển Xây dựng Trường An chịu trách nhiệm thực hiện các bước tiếp theo của quy trình đấu thầu.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Tổ mua sắm và các đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này chịu trách nhiệm thi hành./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: TH, Hồ sơ thầu.



Dặng Trường Sơn

PHỤ LỤC ĐIỀU CHỈNH

Gói thầu 01PTV: Thuê dịch vụ bảo vệ tại Hội sở Agribank Chi nhánh Nhà Bè và 3 Phòng Giao dịch trực thuộc Agribank Chi nhánh Nhà Bè

STT	Nội dung E-HSMT trước khi sửa đổi	Nội dung E-HSMT sau khi sửa đổi
1	<p>Phần 2. YÊU CẦU VỀ KỸ THUẬT Chương V. YÊU CẦU VỀ KỸ THUẬT “3.3. Yêu cầu về tiêu chuẩn thực hiện dịch vụ:</p> <ul style="list-style-type: none">-- Tất cả nhân viên bảo vệ phải đảm bảo đáp ứng quy định đủ điều kiện theo quy định tại khoản 1, khoản 2 và khoản 3, Điều 32 Nghị định số 96/2016/NĐ-CP ngày 01/7/2016 của Chính phủ và Nghị định số 56/2023/NĐ-CP ngày 24/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 96/2016/NĐ-CP ngày 01/7/2016 quy định điều kiện về an ninh, trật tự đối với một số ngành, nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện.-	<p>Phần 2. YÊU CẦU VỀ KỸ THUẬT Chương V. YÊU CẦU VỀ KỸ THUẬT “3.3. Yêu cầu về tiêu chuẩn thực hiện dịch vụ:</p> <ul style="list-style-type: none">-- Nhà thầu tham dự thầu phải đảm bảo đáp ứng đủ điều kiện theo quy định của Nghị định số 96/2016/NĐ-CP ngày 01/7/2016 của Chính phủ và Nghị định số 56/2023/NĐ-CP ngày 24/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 96/2016/NĐ-CP ngày 01/7/2016 quy định điều kiện về an ninh, trật tự đối với một số ngành, nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện.- Tiêu chuẩn nhân viên bảo vệ phù hợp với Nghị định số 06/2013/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2013 và các quy định hiện hành về bảo vệ cho cơ quan, doanh nghiệp.-
2	<p>Phần 2. YÊU CẦU VỀ KỸ THUẬT Chương V. YÊU CẦU VỀ KỸ THUẬT 3.4. Tiêu chuẩn nhân sự: “....</p> <p>b.1. Nhân viên an ninh chuyên nghiệp đạt các tiêu chuẩn sau:</p> <p>....</p> <p>b.1.2. Độ tuổi: Nam dưới 50 tuổi; độ tuổi từ 20 đến 35 tuổi phải đạt > 50% quân số. Đối với nhân sự đang công tác tại nhà thầu, nhà thầu đính kèm hợp đồng lao động còn thời hạn với nhà thầu. Trường hợp nhân sự không thuộc quản lý nhà thầu, nhà thầu phải chứng minh khả</p>	<p>Phần 2. YÊU CẦU VỀ KỸ THUẬT Chương V. YÊU CẦU VỀ KỸ THUẬT 3.4. Tiêu chuẩn nhân sự: “....</p> <p>b.1. Nhân viên an ninh chuyên nghiệp đạt các tiêu chuẩn sau:</p> <p>....</p> <p>b.1.2. Độ tuổi: Nam, trong độ tuổi theo Bộ luật lao động (trong đó tỉ lệ nhân viên có độ tuổi dưới 45 tuổi chiếm 50% quân số). Đối với nhân sự đang công tác tại nhà thầu, nhà thầu đính kèm hợp đồng lao động còn thời hạn với nhà thầu. Trường hợp nhân sự không thuộc quản lý nhà thầu, nhà thầu phải chứng</p>

	năng huy động nhân sự này trong suốt thời gian thực hiện gói thầu. ...”	minh khả năng huy động nhân sự này trong suốt thời gian thực hiện gói thầu. ...”								
3	3.1. Đánh giá theo phương pháp đạt/không đạt: <table border="1"> <thead> <tr> <th>III</th> <th>Mức độ đáp ứng các yêu cầu về tiêu chuẩn thực hiện dịch vụ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td> - Nhà thầu đề xuất tối thiểu 15 nhân viên lành nghề, có trình độ chuyên môn sẵn sàng để huy động nhân sự theo yêu cầu của Chủ đầu tư: “... - Nhân viên nam: Cao từ 165 cm, nặng từ 60 kg. Độ tuổi: Nam dưới 50 tuổi; độ tuổi từ 20 đến 35 tuổi phải đạt > 50% quân số, có lý lịch rõ ràng, không có tiền án, tiền sự, có đủ sức khỏe làm việc. ” </td> </tr> </tbody> </table>	III	Mức độ đáp ứng các yêu cầu về tiêu chuẩn thực hiện dịch vụ	1	- Nhà thầu đề xuất tối thiểu 15 nhân viên lành nghề, có trình độ chuyên môn sẵn sàng để huy động nhân sự theo yêu cầu của Chủ đầu tư: “... - Nhân viên nam: Cao từ 165 cm, nặng từ 60 kg. Độ tuổi: Nam dưới 50 tuổi; độ tuổi từ 20 đến 35 tuổi phải đạt > 50% quân số, có lý lịch rõ ràng, không có tiền án, tiền sự, có đủ sức khỏe làm việc. ”	3.1. Đánh giá theo phương pháp đạt/không đạt: <table border="1"> <thead> <tr> <th>III</th> <th>Mức độ đáp ứng các yêu cầu về tiêu chuẩn thực hiện dịch vụ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td> - Nhà thầu đề xuất tối thiểu 15 nhân viên lành nghề, có trình độ chuyên môn sẵn sàng để huy động nhân sự theo yêu cầu của Chủ đầu tư: “... - Nhân viên nam: Cao từ 165 cm, nặng từ 60 kg. Độ tuổi: Nam, trong độ tuổi theo Bộ luật lao động (trong đó tỉ lệ nhân viên có độ tuổi dưới 45 tuổi chiếm 50% quân số), có lý lịch rõ ràng, không có tiền án, tiền sự, có đủ sức khỏe làm việc. ” </td> </tr> </tbody> </table>	III	Mức độ đáp ứng các yêu cầu về tiêu chuẩn thực hiện dịch vụ	1	- Nhà thầu đề xuất tối thiểu 15 nhân viên lành nghề, có trình độ chuyên môn sẵn sàng để huy động nhân sự theo yêu cầu của Chủ đầu tư: “... - Nhân viên nam: Cao từ 165 cm, nặng từ 60 kg. Độ tuổi: Nam, trong độ tuổi theo Bộ luật lao động (trong đó tỉ lệ nhân viên có độ tuổi dưới 45 tuổi chiếm 50% quân số), có lý lịch rõ ràng, không có tiền án, tiền sự, có đủ sức khỏe làm việc. ”
III	Mức độ đáp ứng các yêu cầu về tiêu chuẩn thực hiện dịch vụ									
1	- Nhà thầu đề xuất tối thiểu 15 nhân viên lành nghề, có trình độ chuyên môn sẵn sàng để huy động nhân sự theo yêu cầu của Chủ đầu tư: “... - Nhân viên nam: Cao từ 165 cm, nặng từ 60 kg. Độ tuổi: Nam dưới 50 tuổi; độ tuổi từ 20 đến 35 tuổi phải đạt > 50% quân số, có lý lịch rõ ràng, không có tiền án, tiền sự, có đủ sức khỏe làm việc. ”									
III	Mức độ đáp ứng các yêu cầu về tiêu chuẩn thực hiện dịch vụ									
1	- Nhà thầu đề xuất tối thiểu 15 nhân viên lành nghề, có trình độ chuyên môn sẵn sàng để huy động nhân sự theo yêu cầu của Chủ đầu tư: “... - Nhân viên nam: Cao từ 165 cm, nặng từ 60 kg. Độ tuổi: Nam, trong độ tuổi theo Bộ luật lao động (trong đó tỉ lệ nhân viên có độ tuổi dưới 45 tuổi chiếm 50% quân số), có lý lịch rõ ràng, không có tiền án, tiền sự, có đủ sức khỏe làm việc. ”									