

Phần 2. YÊU CẦU VỀ KỸ THUẬT

Chương V. YÊU CẦU VỀ KỸ THUẬT

1. Giới thiệu chung về dự toán, gói thầu:

1.1. Giới thiệu chung:

- Tên gói thầu: Thuê dịch vụ cung ứng lao động tại Agribank chi nhánh Củ Chi năm 2026;
- Dự toán: Thuê dịch vụ cung ứng lao động tại Agribank chi nhánh Củ Chi năm 2026.
- Nguồn vốn: Từ hoạt động kinh doanh của đơn vị.
- Hình thức lựa chọn nhà thầu: Đấu thầu rộng rãi, trong nước, qua mạng.
- Phương thức lựa chọn nhà thầu: 1 giai đoạn 1 túi hồ sơ.
- Thời gian bắt đầu lựa chọn nhà thầu: Quý IV/2025.
- Loại hợp đồng: Trọn gói
- Thời gian thực hiện hợp đồng: 12 tháng, kể từ ngày hợp đồng có hiệu lực.
- Địa điểm thực hiện:
 - + Hội sở: Số 189, Tỉnh Lộ 8, ấp 5, Xã Tân An Hội, TP HCM.
 - + Phòng giao dịch số 1: Số 1459 Tỉnh lộ 7, xã An Nhơn Tây, TP. HCM.
 - + Phòng giao dịch số 2: Số 867 Phan Văn Khải, xã Thái Mỹ, TP. HCM.
 - + Phòng giao dịch số 3: Số 11, Tỉnh lộ 8, xã Phú Hoà Đông, TP. HCM.
- Thời gian thực hiện hợp đồng: 12 tháng, kể từ ngày hợp đồng có hiệu lực.
- Thuế VAT cụ thể áp dụng cho việc chào thầu và ký kết hợp đồng khi trúng thầu: 8% (Thuế VAT áp dụng theo dự toán được phê duyệt. Trong quá trình thực hiện hợp đồng, trường hợp tại thời điểm thanh toán nếu chính sách về thuế có sự thay đổi (tăng hoặc giảm), đồng thời nhà thầu xuất trình được các tài liệu xác định rõ số thuế phát sinh thì khoản chênh lệch của chính sách về thuế sẽ được điều chỉnh theo quy định trong hợp đồng).

1.2. Phạm vi cung cấp:

Cung cấp dịch vụ lái xe, tạp vụ tại các vị trí cho Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam - Chi nhánh Củ Chi, tuân thủ theo quy định hiện hành.

2. Mục tiêu công việc:

Lựa chọn nhà thầu có năng lực, kinh nghiệm thực hiện công tác lái xe, tạp vụ thực hiện đúng quy định của pháp luật.

3. Yêu cầu kỹ thuật của gói thầu:

3.1. Tiêu chuẩn chung đối với các nhân sự:

Công dân Việt Nam, thường trú ở Việt Nam, có đầy đủ năng lực hành vi dân sự, có sức khỏe đủ điều kiện để thực hiện công việc, trong độ tuổi lao động theo quy định của Bộ Luật lao động.

- Không bị truy cứu trách nhiệm hình sự, không bị kết án mà chưa được xóa án tích hoặc kết án về tội phạm rất nghiêm trọng hoặc tội phạm đặc biệt nghiêm trọng.
- Không liên quan đến tệ nạn xã hội, đặc biệt là tệ nạn ma túy.
- Không bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục hoặc quản chế hành chính.
- Không bị xử lý kỷ luật bằng hình thức sa thải mà chưa hết thời hạn 3 năm kể từ ngày quyết định kỷ luật có hiệu lực thi hành (tại bất kỳ doanh nghiệp nào).

- Tuân thủ pháp luật của nhà nước, nội quy, quy chế của Agribank..., có ý thức bảo vệ thương hiệu, hình ảnh Agribank...

3.2. Tiêu chuẩn cụ thể đối với từng nhân sự:

Vị trí công việc	Số lượng	Mô tả công việc	Yêu cầu về trình độ chuyên môn
Lái xe	03	<ul style="list-style-type: none"> - Phục vụ công tác tiếp quỹ ATM, điều chuyển hàng đặc biệt; đi công tác của cán bộ nhân viên, thẩm định tài sản cho vay và hỗ trợ sắp xếp xe của khách hàng khi đến giao dịch. 	<ul style="list-style-type: none"> - Nam, trong độ tuổi lao động. - Có bằng lái xe từ B/B2 trở lên, còn thời hạn. - Ít nhất 1 năm kinh nghiệm (tính từ thời điểm cấp bằng lái xe). Ưu tiên có kinh nghiệm lái xe cho doanh nghiệp. Thông thạo các tuyến đường. - Thật thà, trung thực, gọn gàng. - Đối với nhân sự đang công tác tại nhà thầu, nhà thầu đính kèm hợp đồng lao động còn thời hạn với nhà thầu. Trường hợp nhân sự không thuộc quản lý nhà thầu, nhà thầu phải chứng minh khả năng huy động nhân sự này trong suốt thời gian thực hiện gói thầu. - Có lý lịch rõ ràng được xác nhận của cơ quan có thẩm quyền (kèm theo bản scan từ bản chụp). - Có giấy khám sức khỏe của các cơ sở y tế được cấp phép khám sức khỏe xác nhận đủ sức khỏe để lao động (còn thời hạn đến thời điểm đóng thầu). - Căn cước/Căn cước công dân/hộ chiếu của các nhân sự đề xuất.
Tạp vụ	11	<ul style="list-style-type: none"> - Dọn dẹp vệ sinh; sắp xếp chỗ ngồi chờ giao dịch trật tự, ổn định; phục vụ nước uống, bánh kẹo cho khách hàng trong lúc ngồi chờ số thứ tự để giao dịch.... 	<ul style="list-style-type: none"> - Có kinh nghiệm làm việc tạp vụ, vệ sinh, hoặc các công việc tương tự ... - Biết tìm hiểu và phân biệt kỹ càng các loại hóa chất, dụng cụ vệ sinh - Biết cách sử dụng các thiết bị vệ sinh chuyên dụng như: máy hút bụi, máy móc khác,... - Tác phong gọn gàng, đạo đức tốt. - Có nhận thức về các vấn đề vệ sinh an toàn, hiệu quả cao. - Đối với nhân sự đang công tác tại nhà thầu, nhà thầu đính kèm hợp đồng lao động còn thời hạn với nhà thầu. Trường hợp nhân sự không thuộc quản lý nhà thầu, nhà thầu phải chứng minh khả năng huy động nhân sự này trong suốt thời gian thực hiện gói thầu.

Vị trí công việc	Số lượng	Mô tả công việc	Yêu cầu về trình độ chuyên môn
			<ul style="list-style-type: none"> - Có lý lịch rõ ràng được xác nhận của cơ quan có thẩm quyền (kèm theo bản scan từ bản chụp). - Có giấy khám sức khỏe của các cơ sở y tế được cấp phép khám sức khỏe xác nhận đủ sức khỏe để lao động (còn thời hạn đến thời điểm đóng thầu). - Căn cước/Căn cước công dân/hộ chiếu của các nhân sự đề xuất. - Kinh nghiệm tối thiểu 02 năm hoặc tối thiểu 01 hợp đồng tương tự. Nhà thầu cung cấp tài liệu để chứng minh: <ul style="list-style-type: none"> + Trường hợp nhân sự nhà thầu đề xuất đã có kinh nghiệm trong công việc tương tự ≥ 2 năm: Kèm theo hợp đồng, tài liệu chứng minh công việc đã hoàn thành, văn bản xác nhận của chủ đầu tư đối với kinh nghiệm đã kê khai (xác nhận cụ thể công việc thực hiện) hoặc có tên trong Biên bản nghiệm thu hoàn thành hoặc tài liệu khác tương đương (các tài liệu được sự chứng nhận của chủ đầu tư mà nhà thầu thực hiện công việc). + Trường hợp nhân sự nhà thầu đề xuất đã có kinh nghiệm trong công việc tương tự là 01 hợp đồng: Kèm theo hợp đồng, tài liệu chứng minh công việc đã hoàn thành, văn bản xác nhận của chủ đầu tư đối với kinh nghiệm đã kê khai (xác nhận cụ thể công việc thực hiện) hoặc có tên trong Biên bản nghiệm thu hoàn thành hoặc tài liệu khác tương đương (các tài liệu được sự chứng nhận của chủ đầu tư mà nhà thầu thực hiện công việc).

3.3. Mô tả thời gian, vị trí, số lượng

Căn cứ phương án sử dụng lao động. Tổng số lao động tạp vụ, lái xe là 14 người (bao gồm 11 tạp vụ và 03 lái xe) bao gồm Hội sở và 3 Phòng giao dịch trực thuộc.

3.4. Đáp ứng yêu cầu về kê khai thông tin về nhân viên thực hiện gói thầu:

STT	Họ và tên	Ngày tháng, năm sinh	Ngày ký hợp đồng lao động hoặc thỏa thuận thuê nhân sự	Chứng chỉ nghiệp vụ (ghi số hiệu chứng chỉ và ngày cấp và cơ quan cấp chứng chỉ (nếu có))	Cơ quan, tổ chức nơi công tác	Ghi chú

1						
2						
...						

- Nhà thầu phải kê khai toàn bộ các nội dung yêu cầu tại bảng trên và hoàn toàn chịu trách nhiệm về tính chính xác của bản kê khai, nếu khai không trung thực sẽ hoàn toàn chịu trách nhiệm theo quy định của các văn bản quy phạm pháp luật về đấu thầu.

- Nhà thầu phải đính kèm các bằng cấp, chứng chỉ và các tài liệu có liên quan đến nhân sự kê khai ở trên trong E-HSĐT. Trường hợp thực tế nhà thầu không còn đáp ứng cơ bản yêu cầu về năng lực kỹ thuật, tài chính theo quy định nêu trong E-HSMT thì Chủ đầu tư sẽ từ chối ký kết hợp đồng với nhà thầu. Chủ đầu tư sẽ hủy quyết định phê duyệt kết quả lựa chọn nhà thầu, thông báo chấp thuận E-HSĐT và trao hợp đồng trước đó và mời nhà thầu xếp hạng tiếp theo vào đối chiếu tài liệu.

3.5. Cam kết thực hiện dịch vụ

- Đảm bảo thời gian thực hiện gói thầu theo đúng thời gian chào trong E-hồ sơ dự thầu, cung cấp dịch vụ kể từ ngày hợp đồng có hiệu lực.

- Chịu trách nhiệm đóng bảo hiểm và thanh toán các chi phí liên quan đảm bảo quyền lợi của nhân viên theo quy định của pháp luật.

- Nếu để xảy ra sự cố về vệ sinh môi trường, phòng cháy chữa cháy, an toàn lao động trong quá trình thực hiện hợp đồng với bên mời thầu do lỗi của nhà thầu, nhà thầu phải chịu hoàn toàn trách nhiệm về các sự việc xảy ra.

- Tham gia các hoạt động tập huấn phòng cháy chữa cháy tại Ngân hàng khi có yêu cầu của Ngân hàng.

- Nếu để xảy ra sự cố, vi phạm pháp luật do lỗi của nhà thầu trong quá trình thực hiện hợp đồng với Ngân hàng, làm ảnh hưởng đến uy tín của Ngân hàng thì phải bồi thường cho Ngân hàng: 100% giá trị thiệt hại.

- Bồi thường thiệt hại trong vòng 15 ngày khi xảy ra mất mát hoặc hư hỏng tài sản sau khi được định giá, nếu trách nhiệm thuộc về bên mình.

- Thay thế nhân sự trong vòng 01 ngày làm việc kể từ khi nhận được văn bản yêu cầu thay đổi nhân sự từ Chủ đầu tư.

4. Giải pháp và phương pháp luận:

Nhà thầu chuẩn bị đề xuất giải pháp, phương pháp luận tổng quát thực hiện dịch vụ theo các nội dung quy định tại Chương V, gồm các phần như sau:

1. Giải pháp và phương pháp luận;
2. Kế hoạch công tác.

5. Quy định về kiểm tra, nghiệm thu:

Nhà thầu thực hiện xong công tác nào sẽ được kiểm tra nghiệm thu làm cơ sở thanh quyết toán hợp đồng.

Các bên nghiệm thu công việc ký thành từng biên bản và tổng hợp thành biên bản nghiệm thu bàn giao đưa vào sử dụng làm cơ sở thanh quyết toán hợp đồng.