

QUY CHẾ
Phối hợp quản lý người lao động nước ngoài
làm việc trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh
(Ban hành kèm theo Quyết định số /2025/QĐ-UBND)

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định về nguyên tắc, nội dung, hình thức và trách nhiệm phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức, cá nhân liên quan về quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh (sau đây gọi chung là tổ chức, cá nhân).

Điều 2. Đối tượng áp dụng

- Các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; các cơ quan được tổ chức theo ngành dọc đóng trên địa bàn tỉnh.
- Ủy ban nhân dân xã, phường.
- Tổ chức, cá nhân hoạt động trên địa bàn tỉnh có sử dụng lao động là người nước ngoài.
- Người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

Điều 3. Nguyên tắc phối hợp

- Hoạt động phối hợp được thực hiện trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, địa phương và những quy định pháp luật có liên quan.
- Đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ, thống nhất, chủ động và trách nhiệm giữa các cơ quan, địa phương.
- Phân công trách nhiệm rõ ràng cho từng cơ quan, địa phương. Đề cao trách nhiệm của cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp.
- Không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của các cơ quan, tổ chức và cá nhân khi tiến hành các hoạt động quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh.

Điều 4. Hình thức phối hợp

- Trao đổi ý kiến, cung cấp thông tin, tài liệu có liên quan qua đầu mối cán bộ/công chức của mỗi cơ quan về quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh.

2. Tổ chức họp, hội thảo, tọa đàm, sơ kết, tổng kết công tác quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

3. Tổ chức hoặc tham gia đoàn kiểm tra, giám sát; phối hợp thu thập thông tin, nhất là liên quan đến việc xử phạt vi phạm hành chính liên quan người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

4. Tổ chức cao điểm rà soát, nắm tình hình người lao động nước ngoài trên địa bàn.

5. Chia sẻ thông tin, cập nhật dữ liệu trên hệ thống phần mềm quản lý người lao động nước ngoài theo phân công tại Quy chế.

6. Các hình thức khác: Phối hợp qua nền tảng số, hệ thống quản lý văn bản điện tử.

Điều 5. Nội dung phối hợp

1. Tuyên truyền, tập huấn pháp luật liên quan đến người lao động nước ngoài.
2. Theo dõi, nắm tình hình sử dụng người lao động nước ngoài; hướng dẫn, giải quyết các vấn đề liên quan đến hoạt động của người lao động nước ngoài.

3. Chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài; cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động, giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc cho người sử dụng lao động.

4. Cung cấp, trao đổi thông tin; cập nhật dữ liệu lên phần mềm quản lý người lao động người nước ngoài theo thẩm quyền.

5. Kiểm tra, giám sát việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng người lao động nước ngoài; xử lý hoặc kiến nghị xử lý vi phạm theo quy định.

6. Báo cáo về quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh.

Chương II **NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ**

Điều 6. Tuyên truyền, tập huấn pháp luật liên quan đến người lao động nước ngoài

1. Sở Nội vụ có trách nhiệm:
 - a) Tổ chức tuyên truyền các chính sách về lao động theo quy định tại Bộ luật Lao động, Luật Việc làm và các văn bản hướng dẫn thi hành.
 - b) Tập huấn quy định pháp luật lao động cho các tổ chức, cá nhân có sử dụng người lao động nước ngoài.

2. Các Sở, ngành có trách nhiệm:

Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho các tổ chức, cá nhân có sử dụng người lao động nước ngoài theo nhiệm vụ, lĩnh vực của ngành:

a) Công an tỉnh tuyên truyền, phổ biến việc thực hiện các quy định của pháp luật về nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú và hoạt động của người nước ngoài cho các tổ chức, cá nhân sử dụng người lao động nước ngoài; các cơ sở lưu trú có người lao động nước ngoài tạm trú trên địa bàn tỉnh.

b) Sở Y tế tuyên truyền, phổ biến quy định về người lao động nước ngoài cho các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh, cơ sở kinh doanh dược trên địa bàn tỉnh sử dụng người lao động nước ngoài.

c) Sở Công Thương tuyên truyền, phổ biến quy định về người lao động nước ngoài cho Văn phòng đại diện thương nhân nước ngoài trên địa bàn.

d) Sở Giáo dục và Đào tạo tuyên truyền, phổ biến quy định về người lao động nước ngoài cho các cơ sở giáo dục, đào tạo (bao gồm trung tâm ngoại ngữ).

đ) Sở Xây dựng tuyên truyền, phổ biến quy định về người lao động nước ngoài cho đơn vị, nhà thầu xây dựng sử dụng người lao động nước ngoài.

e) Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tuyên truyền, phổ biến quy định về người lao động nước ngoài cho các cơ sở hoạt động về lĩnh vực văn hóa, thể thao, du lịch.

g) Thuế tỉnh tuyên truyền, phổ biến quy định của pháp luật về thuế thu nhập cá nhân tới các tổ chức, cá nhân sử dụng người lao động nước ngoài và người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

h) Bảo hiểm xã hội tỉnh tuyên truyền, phổ biến quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội tới các tổ chức, cá nhân sử dụng người lao động nước ngoài và người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

3. Ủy ban nhân dân xã, phường có trách nhiệm:

Tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam cho các tổ chức, cá nhân và người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn thuộc phạm vi quản lý.

Điều 7. Theo dõi, nắm tình hình sử dụng người lao động nước ngoài; hướng dẫn, giải quyết các vấn đề liên quan đến hoạt động của người lao động nước ngoài

1. Sở Nội vụ có trách nhiệm:

a) Là cơ quan chủ trì quản lý người lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh.

b) Theo dõi, quản lý chặt chẽ; phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị xử lý các vi phạm liên quan tới việc tuyển dụng, sử dụng người lao động nước ngoài đối với các tổ chức, cá nhân.

2. Công an tỉnh có trách nhiệm:

a) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan triển khai các biện pháp nắm tình hình, quản lý chặt chẽ người lao động nước ngoài vào làm việc trên địa bàn tỉnh và việc bảo lãnh, sử dụng người lao động nước ngoài của các tổ chức, cá nhân trên địa bàn tỉnh.

b) Thực hiện quản lý nhà nước về nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú của người nước ngoài; thực hiện việc cấp thị thực, thẻ tạm trú, thẻ thường trú, cấp tài khoản định danh mức 2 (VneID), xác nhận tạm trú, gia hạn tạm trú; hướng dẫn thủ tục đăng ký khai báo tạm trú cho người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh. Thực hiện việc cấp phiếu lý lịch tư pháp cho người nước ngoài khi có yêu cầu theo đúng quy định của pháp luật.

c) Chủ trì, phối hợp với Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh rà soát các quy định về quản lý tạm trú, lưu trú đối với người nước ngoài tại các doanh nghiệp trong khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh, kịp thời kiến nghị với Ủy ban nhân dân tỉnh để xem xét, giải quyết các vấn đề bất cập.

d) Thông báo kịp thời cho Sở Nội vụ, Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh các trường hợp người lao động nước ngoài vi phạm pháp luật (bị bắt, tạm giữ), tai nạn, tử vong hoặc mất tích để phối hợp với cơ quan đại diện ngoại giao giải quyết.

đ) Thực hiện các nhiệm vụ khác theo chức năng, nhiệm vụ.

3. Các cơ quan có trách nhiệm:

a) Ban Quản lý các Khu công nghiệp: Theo dõi, quản lý chặt chẽ; phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị xử lý các vi phạm liên quan tới việc tuyển dụng, sử dụng người lao động nước ngoài đối với các tổ chức, cá nhân trong khu công nghiệp.

Phối hợp với Công an tỉnh rà soát, đánh giá, sửa đổi, bổ sung các quy định về quản lý tạm trú, lưu trú đối với người lao động nước ngoài làm việc cho các tổ chức, cá nhân trong các khu công nghiệp; kiến nghị Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giải quyết các vấn đề bất cập.

b) Văn phòng UBND tỉnh: Hướng dẫn, hỗ trợ tổ chức, cá nhân thực hiện các thủ tục liên quan đến chứng nhận/hợp pháp hóa lãnh sự các giấy tờ nước ngoài của người lao động nước ngoài; phối hợp với Sở Nội vụ xác định trường hợp được miễn hợp pháp hóa/chứng nhận lãnh sự giấy tờ nước ngoài và phối hợp xác minh tính xác thực giấy tờ do nước ngoài cấp để sử dụng tại Việt Nam.

c) Sở Tài chính: Phối hợp Sở Nội vụ hướng dẫn thực hiện quy định về người lao động nước ngoài đối với tổ chức, cá nhân khi thực hiện đăng ký doanh nghiệp/đăng ký đầu tư và các thủ tục có liên quan thuộc phạm vi quản lý.

d) Sở Công Thương: Phối hợp Sở Nội vụ, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh xác định người lao động nước ngoài di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp thuộc phạm vi 11 ngành dịch vụ trong biểu cam kết dịch vụ của Việt Nam với Tổ chức Thương mại thế giới (WTO) không thuộc diện cấp giấy phép lao động, bao gồm các dịch vụ: (1) kinh doanh, (2) thông tin, (3) xây dựng và các dịch vụ kỹ thuật liên quan, (4) phân phối, (5) giáo dục, (6) môi trường, (7) tài chính, (8) y tế và xã hội, (9) du lịch, (10) giải trí, văn hóa và thể thao, (11) vận tải.

đ) Sở Giáo dục và Đào tạo: Chủ động phối hợp Sở Nội vụ, Công an tỉnh hướng dẫn các cơ sở giáo dục và đào tạo của Trung ương và cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc thẩm quyền quản lý thực hiện đầy đủ thủ tục pháp lý theo quy định khi có nhu cầu mời giảng viên, giáo viên, tình nguyện viên, học sinh, sinh viên, chuyên gia là người nước ngoài đến tham gia giảng dạy, làm việc, học tập và các hoạt động khác có liên quan đến lĩnh vực giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh.

Phối hợp Sở Nội vụ xác định bằng cấp, điều kiện năng lực của giảng viên, giảng viên nước ngoài giảng dạy tại các cơ sở đào tạo trên địa bàn tỉnh theo quy định của pháp luật.

Phối hợp Công an tỉnh, Sở Nội vụ, Ủy ban nhân dân xã, phường rà soát, quản lý chặt chẽ cơ sở giáo dục, đào tạo có sử dụng người lao động nước ngoài.

e) Sở Xây dựng: Phối hợp Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường quản lý hoạt động của các đơn vị, nhà thầu xây dựng có sử dụng lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

g) Thuế tỉnh: Thực hiện chức năng, nhiệm vụ thuộc thẩm quyền liên quan đến việc quyết toán thuế thu nhập cá nhân của người lao động nước ngoài làm việc cho các tổ chức, cá nhân theo quy định của pháp luật.

h) Bảo hiểm xã hội tỉnh: Thực hiện chức năng, nhiệm vụ thuộc thẩm quyền liên quan đến việc tham gia đóng bảo hiểm xã hội của người lao động nước ngoài làm việc cho các tổ chức, cá nhân theo quy định của pháp luật.

i) Các đơn vị, tổ chức có liên quan: Phối hợp chặt chẽ với cơ quan chủ trì và cơ quan có liên quan để thực hiện tốt việc quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

Điều 8. Cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động, giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc cho người sử dụng lao động

1. Sở Nội vụ có trách nhiệm:

a) Thẩm định, chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài; cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động, giấy xác nhận không thuộc diện cấp

giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc cho người sử dụng lao động có trụ sở ngoài khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh.

b) Xác định người lao động nước ngoài di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp thuộc phạm vi 11 ngành dịch vụ trong biểu cam kết dịch vụ của Việt Nam với Tổ chức Thương mại thế giới (WTO) không thuộc diện cấp giấy phép lao động ngoài khu công nghiệp.

2. Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh:

a) Thẩm định, chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài; cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động, giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc cho người sử dụng lao động có trụ sở trong khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh.

b) Xác định người lao động nước ngoài di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp thuộc phạm vi 11 ngành dịch vụ trong biểu cam kết dịch vụ của Việt Nam với Tổ chức Thương mại thế giới (WTO) không thuộc diện cấp giấy phép lao động trong khu công nghiệp.

Điều 9. Cung cấp, trao đổi thông tin; cập nhật dữ liệu lên phần mềm quản lý người lao động người nước ngoài theo thẩm quyền

1. Sở Nội vụ có trách nhiệm:

Chủ trì phối hợp Công an tỉnh, Ban Quản lý các khu công nghiệp, Ủy ban nhân dân xã, phường và cơ quan liên quan vận hành, khai thác dữ liệu từ phần mềm quản lý người lao động nước ngoài; kịp thời đề xuất phương án nâng cấp phần mềm để phù hợp với tình hình thực tiễn; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và số hoá vào công tác quản lý người lao động nước ngoài.

2. Các Sở, ngành có trách nhiệm:

a) Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh: Thường xuyên cập nhật phần tình hình cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động, giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động, lao động làm việc dưới 90 ngày của các tổ chức, cá nhân trong các khu công nghiệp trên phần mềm quản lý người lao động nước ngoài.

b) Công an tỉnh: Đề xuất Bộ Công an cơ chế chia sẻ dữ liệu nhập cảnh của người lao động nước ngoài vào làm việc trên địa bàn tỉnh để phục vụ quản lý và thông báo cho Sở Nội vụ, Ban Quản lý các Khu công nghiệp, Ủy ban nhân dân xã, phường để phối hợp theo dõi, quản lý.

c) Văn phòng UBND tỉnh: Phối hợp với Công an tỉnh và các cơ quan có liên quan trao đổi, liên hệ với các cơ quan đại diện ngoại giao nước ngoài tại Việt Nam để giải quyết, xử lý các trường hợp người lao động nước ngoài gặp sự cố, gặp rủi ro, vi phạm pháp luật trên địa bàn tỉnh.

Cung cấp các tổ chức phi Chính phủ nước ngoài được phép hoạt động trên địa bàn tỉnh lần đầu theo định kỳ báo cáo và khi có phát sinh, gửi Sở Nội vụ, Công an tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường để phối hợp quản lý theo quy định.

d) Sở Tài chính: Cung cấp các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài mới thành lập, đình chỉ hoạt động, chấm dứt kinh doanh hoặc giải thể lần đầu theo định kỳ báo cáo và khi có phát sinh, gửi Sở Nội vụ, Công an tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường để phối hợp quản lý theo quy định.

đ) Sở Công Thương: Cung cấp các Văn phòng đại diện của thương nhân nước ngoài cấp mới, chấm dứt hoạt động lần đầu theo định kỳ báo cáo và khi có phát sinh, gửi Sở Nội vụ, Công an tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường để phối hợp quản lý theo quy định.

e) Sở Y tế: Cung cấp danh sách các cơ sở khám, chữa bệnh, cơ sở kinh doanh được có sử dụng người lao động nước ngoài lần đầu theo định kỳ báo cáo và khi có phát sinh, gửi Sở Nội vụ, Công an tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường để phối hợp quản lý theo quy định.

g) Sở Giáo dục và Đào tạo: Cung cấp các cơ sở giáo dục, đào tạo có sử dụng người lao động nước ngoài lần đầu theo định kỳ báo cáo và khi có phát sinh, gửi Sở Nội vụ, Công an tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường để phối hợp quản lý theo quy định.

h) Sở Xây dựng: Cung cấp các đơn vị, nhà thầu xây dựng có sử dụng người lao động nước ngoài lần đầu theo định kỳ báo cáo và khi có phát sinh, gửi Sở Nội vụ, Công an tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường để phối hợp quản lý theo quy định.

i) Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch: Cung cấp các đơn vị hoạt động trong lĩnh vực văn hóa, thể thao có sử dụng người lao động nước ngoài lần đầu theo định kỳ báo cáo và khi có phát sinh, gửi Sở Nội vụ, Công an tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường để phối hợp quản lý theo quy định.

k) Thuế tỉnh: Cung cấp thông tin về người lao động nước ngoài quyết toán thuế thu nhập cá nhân trên địa bàn tỉnh (bao gồm: họ tên, mã số thuế, nơi làm việc, thu nhập chịu thuế là căn cứ quyết toán thuế) cho các cơ quan chức năng khi có yêu cầu, đề nghị bằng văn bản đối với từng trường hợp cụ thể.

l) Bảo hiểm xã hội tỉnh: Cung cấp thông tin về danh sách người lao động nước ngoài đóng bảo hiểm xã hội trong doanh nghiệp trên địa bàn (bao gồm: tên, tuổi, quốc tịch, số hộ chiếu, số tiền lương, thu nhập làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội, nơi làm việc) gửi Sở Nội vụ, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, Công an tỉnh để phối hợp quản lý (khi có đề nghị).

Cung cấp thông tin về doanh nghiệp tham gia bảo hiểm xã hội, nợ bảo hiểm xã hội từ 01 tháng trở lên (bao gồm: số lao động Việt Nam, lao động người nước ngoài tham gia BHXH bắt buộc) lần đầu theo định kỳ báo cáo và khi có phát sinh, gửi Sở Nội vụ, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh, Công an tỉnh để phối hợp quản lý theo quy định.

3. Ủy ban nhân dân xã, phường có trách nhiệm

a) Thường xuyên theo dõi, khai thác dữ liệu và cập nhật thông tin về kết quả xử lý vi phạm theo thẩm quyền của các tổ chức, cá nhân có sử dụng người lao động nước ngoài vào phần mềm quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh; đồng thời thông báo bằng văn bản tới Sở Nội vụ, Công an tỉnh, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh kết quả xử lý vi phạm pháp luật quy định về người lao động nước ngoài.

b) Tổng hợp, báo cáo các tổ chức, cá nhân có sử dụng người lao động nước ngoài và số lượng người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn lần đầu theo định kỳ báo cáo và khi có phát sinh, gửi Sở Nội vụ, Công an tỉnh để phối hợp quản lý theo quy định.

Điều 10. Kiểm tra, giám sát việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng người lao động nước ngoài; xử lý hoặc kiến nghị xử lý vi phạm theo quy định

1. Sở Nội vụ có trách nhiệm:

a) Hằng năm, chủ trì xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định pháp luật lao động về sử dụng người lao động nước ngoài đối với doanh nghiệp.

b) Tháng 10 hằng năm, chủ trì, phối hợp với Công an tỉnh, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh và các cơ quan có liên quan xây dựng và triển khai kế hoạch cao điểm rà soát, kiểm tra liên ngành việc chấp hành pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

2. Công an tỉnh, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh:

a) Kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến an ninh, trật tự của người lao động nước ngoài và các tổ chức, cá nhân bảo lãnh, sử dụng lao động người nước ngoài.

b) Phối hợp với Sở Nội vụ xây dựng và triển khai kế hoạch cao điểm rà soát, kiểm tra liên ngành việc chấp hành pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

3. Các cơ quan có trách nhiệm phối hợp Sở Nội vụ, Công an tỉnh:

a) Sở Tài chính: Kiểm tra, xử lý khi phát hiện dấu hiệu vi phạm quy định pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

b) Sở Y tế: Kiểm tra, xử lý khi phát hiện dấu hiệu vi phạm quy định pháp luật về hoạt động khám và cấp giấy khám sức khỏe cho người lao động nước ngoài.

Chủ động đề nghị Sở Nội vụ, Công an tỉnh phối hợp kiểm tra các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh, cơ sở kinh doanh dược có dấu hiệu vi phạm quy định của pháp luật về sử dụng người lao động nước ngoài; kịp thời xử lý các cơ sở khám, chữa bệnh sử dụng người lao động nước ngoài trong quản lý, hành nghề khám, chữa bệnh, kinh doanh dược nhưng không có chứng chỉ hành nghề, không có Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh, không có Giấy chứng nhận đủ điều kiện kinh doanh dược, không có giấy phép lao động.

c) Sở Giáo dục và Đào tạo: Kiểm tra, xử lý khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật đối với các cơ sở giáo dục, đào tạo có sử dụng người lao động nước ngoài.

d) Sở Xây dựng: Kiểm tra, xử lý khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật các trường hợp đơn vị, nhà thầu xây dựng có sử dụng lao động nước ngoài.

đ) Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch: Kiểm tra, theo dõi các đơn vị hoạt động trong lĩnh vực văn hóa, thể thao, du lịch có sử dụng người lao động nước ngoài trong phạm vi ngành, lĩnh vực quản lý; kịp thời phát hiện và phối hợp Sở Nội vụ, Công an tỉnh kiểm tra, xử lý các trường hợp vi phạm quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

4. Ủy ban nhân dân xã, phường có trách nhiệm:

a) Chủ động kiểm tra, xử lý theo thẩm quyền hoặc phối hợp với Sở Nội vụ, Công an tỉnh, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh tổ chức kiểm tra định kỳ hoặc đột xuất khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật quy định về người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn.

b) Giám sát, quản lý chặt chẽ việc chấp hành các quy định của pháp luật đối với tổ chức, cá nhân sử dụng người lao động nước ngoài và người lao động nước ngoài cư trú (tạm trú, thường trú) làm việc trên địa bàn; cung cấp, chia sẻ kịp thời với Sở Nội vụ, Công an tỉnh, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh và các cơ quan có liên quan các thông tin liên quan đến tổ chức, cá nhân sử dụng người lao động nước ngoài trên địa bàn để phục vụ công tác quản lý về cư trú, cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài.

Điều 11. Báo cáo về công tác quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh

1. Sở Nội vụ có trách nhiệm:

a) Tổng hợp, báo cáo định kỳ 6 tháng (trước 15/7) và năm (trước 15/01 năm sau) với Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ Nội vụ.

b) Gửi thông tin về người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh nhưng cư trú ngoài tỉnh cho Công an tỉnh, Sở Nội vụ các tỉnh, thành phố nơi người lao động nước ngoài cư trú.

2. Các cơ quan có trách nhiệm:

a) Định kỳ 6 tháng (trước 10/7) và năm (trước 10/01 năm sau) báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ, gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ Nội vụ.

b) Báo cáo khi phát hiện những vướng mắc, bất cập của các quy định pháp luật trong ngành, lĩnh vực quản lý và báo cáo kết quả xử lý các kiến nghị theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 12. Điều khoản thi hành

1. Sở Nội vụ hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân việc thực hiện phối hợp quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh.

2. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân kịp thời phản ánh bằng văn bản về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.